



Kultur des Gelingens

Wege zu einer vitalen Organisation

Grundlagen- und Praxis-Seminar

Leitung
Ing. MMSc Markus Lang

In dem Wort „gelingen“ steckt nicht nur drin, dass man es nicht machen kann, sondern dass wir auch über ein tieferes Wissen darüber verfügen, was möglich ist. Und damit vergleichen wir das. Nur wenn es nah rankommt, dann sagen wir, das ist gelungen. Und deshalb finde ich das ein außerordentlich modernes und vielleicht sogar für das 21. Jahrhundert bezeichnendes Wort.

Prof. Dr. Gerald Hüther

Termin
2-Tages Grundlagen- und Praxis-Seminar 21. - 22. Juni 2018

Kultur des Gelingens

Wege zu einer vitalen Organisation

Das Thema

Angesichts der Digitalisierung und der zunehmenden Komplexität und Dynamik in allen Bereichen der globalisierten Wirtschaft und des gesellschaftlichen Lebens geraten tradierte Organisationsformen und die hieraus resultierenden Organisationskulturen zunehmend in eine Krise. Erhöhter Wettbewerbsdruck und kürzere Innovationszyklen verstärken den Druck zur Veränderung in den Organisationen. Es stellt sich somit die Frage, ob es durch neue Organisationsformen und einen Kulturwandel möglich ist, diesen Herausforderungen konstruktiv zu begegnen. Welche Haltungen und Mindsets auf Ebene der Führung und der MitarbeiterInnen sind hierzu hilfreich? Wie kann die Zusammenarbeit in Organisationen gleichzeitig sinnstiftend und an die Erfordernisse der Digitalisierung und des Marktes gekoppelt erfolgen? Welche Musterwechsel auf Ebene der Organisation und ihrer Kultur sind angezeigt, um eine Kultur des Gelingens in einem Unternehmen zu ermöglichen?

Die Inhalte

Das Seminar zeigt in der Ära der Digitalisierung zeitgemäße Wege zu vitalen Organisationen auf und bietet einen Überblick über aktuelle Entwicklungen im Bereich neuer Organisationformen wie Agilität, Holokratie und Soziokratie und deren Gestaltungspotential für die Unternehmenskultur. Hierbei werden von der Kommunikations- und Meeting-Kultur bis zu befreienden Organisationsstrukturen wesentliche Erfolgsfaktoren für einen Kulturwandel aufgezeigt. Zusätzlich zu Theorieinputs wird das Lernen durch die Reflexion über Best Practice Unternehmensbeispiele, die Anwendung von Praxis-Tools sowie inspirierender themenbezogener Filmausschnitte begleitet. Es werden dabei unter anderem folgende Themenfelder behandelt:

- Die kulturelle Dimension moderner Organisationen
- Musterwechsel und die Kultur des Gelingens
- Digitalisierung und ko-evolutionärer Kulturwandel
- Awareness und Leadership-Mindset in einer innovativen Potentialentfaltungskultur
- Kommunikations- und Meeting-Kultur für vitale Organisationen
- Befreiende Strukturen für den Kulturwandel (Agilität, Holokratie, Soziokratie)
- Die kollektive Weisheit und Innovationskraft der Organisation entfalten und nutzen
- MitarbeiterInnen als Sensoren und Impulsgeber der Organisation
- Von Human Resources zu Resourceful Humans
- Diversität und Vernetzung als Erfolgsfaktoren
- Intelligente Arbeitssettings zur Förderung der Wertschöpfung
- Neue Arbeit und die Kultur des Gelingens
- Potentiale und Risiken des Wandels

Die Teilnehmenden

Die Seminare sind für Führungskräfte, für Personalentwicklungsverantwortliche, in der Beratung Tätige sowie für Personen, die sich für neue Organisationsformen und neue Formen des Arbeitens interessieren, gedacht.

Die Leitung

Ing. Markus Lang, MMSc

Langjährige Tätigkeit als Consultant und Projektmanager in einem internationalen Konzern.

Coach, Consultant und Trainer im Wirtschafts-, Kultur- und Creative-Industries Bereich.

Studien im Bereich Kulturmanagement, Coaching und Organisationsentwicklung.

IAF Certified™ Professional Facilitator (IAF-CPF) - International Association for Facilitators

Zertifizierter Team- und Organisationsaufsteller - SySt Institut München

Weiterbildungen in den Bereichen: hypnosystemische Team- und Organisationsentwicklung, Dynamic

Facilitation, Grossgruppenmoderation, Genuin Contact, Holacracy, Potentialanalyse

Ort

MARKUS LANG CONSULTING
Schiffamtsgasse 20/25
1020 Wien
Öffentlich erreichbar mit der U2 oder U4 (Station: Schottenring)

Termine und Arbeitszeiten

1. Halbjahr 2018
21. – 22. Juni 2018
1 Tag 10 bis 18.00 | 2.Tag 9.00 bis 17.00

2. Halbjahr 2018
Termin auf Anfrage

Kosten

Die Kosten für das 2-tägige Seminar betragen EUR 920,- (exkl. USt.). Dazu kommt die Tagungspauschale incl. Verpflegung in der Höhe von EUR 130,- (exkl. USt.). Zahlbar bis 3 Wochen vor Beginn.

Bei Anmeldung bis 31. März 2018 erhalten Sie einen Frühbucher-Bonus von 10% auf den Gesamtpreis.

Förderungen

Einen Überblick über Weiterbildungsförderungen in Österreich finden Sie u.a. im Internet auf der Seite www.kursfoerderung.at.

Anmeldung

Bitte melden sich unter www.wienerakademie.com Seminar „Kultur des Gelingens“ an.

Anmeldeschluss

Seminar 1. Halbjahr: 18. Mai 2018

Bei Rücktritt bis zum Anmeldeschluss wird eine Bearbeitungsgebühr von € 50,- zuzügl. 20% MwSt. in Rechnung gestellt. Bei Stornierung nach Anmeldeschluss ist der gesamte Teilnahmebeitrag zu bezahlen. Selbstverständlich kann ein/e qualifizierte/r ErsatzteilnehmerIn nominiert werden.

Weitere Informationen

WIENER AKADEMIE für Organisationsentwicklung
office@wienerakademie.com
www.wienerakademie.com

Ing. MMSc Markus Lang
Tel: +43-664-5250842
markus.lang@wienerakademie.com